

AGENCIAS DE ABOGADO
Para ayuda general contacte:

Proyecto Migrante de Ayuda Legal De
Michigan, Inc. (MMLAP)
648 Monroe NW, Suite 318
Grand Rapids, MI 49503
Teléfono: 616.454.5055
www.mmlap.com

Mid Michigan Asian Pacific American
Association
3400 South Cedar
Lansing, MI 48910
Teléfono: 517.887.7099
www.los-indios-bravos.com/MAPAA

Council of Asian Pacific Americans
P.O. Box 196
Farmington Hills, MI 48332
Teléfono: 313.333.2236
Teléfono: 248.515.0100
www.capa-mi.org

Para mas informacion sobre estos
actos o para registrar una queja con la
División De Horas y Sueldos contacte
al:

Departamento De Trabajo y Desarrollo
Economico de Michigan

7150 Harris, P. O. Box 30476
Lansing, MI 48909-7976
Teléfono: 517.322.1825

33523 W. 8 Mile Road
Livonia, MI 48152
Teléfono: 313.456.4906

Upper Penninsula
Teléfono: 906.482.3602

www.michigan.gov/wagehour

Division de Horas y Sueldos
Departamento de Trabajo Y Desarrollo Economico
www.michigan.gov/wagehour
Tel: 517.322.1825

**SUS
DERECHOS
COMO UN
EMPLEADO
EN MICHIGAN
BAJO LAS
LEYES DE
HORAS Y
SUELDO**



Sus derechos bajo la ley de SALARIO MÍNIMO Y SOBRETIEPO DE MICHIGAN.

Esta ley se aplica a los individuos de 16 años y mayor

<p>TARIFA DE SALARIO MINIMO POR HORA \$5.15 por hora (sin importar comidas y alojamiento proporcionado)</p>
<p>SOBRETIEPO Tiempo 1½ del pago regular (horas trabajadas en exceso de 40 por semana)</p>
<p>EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINAS \$2.65 o más por hora (propinas recibidas y reportadas deben igualar por lo menos \$5.15/hora)</p>
<p>GUARDAR UN REGISTRO Ud. debe recibir un talon de cheque por cada periodo de pago. Guarde un record de sus horas: <ul style="list-style-type: none"> • Anote sus horas trabajadas cada día • Incluya el comenzar y el terminar de horas que trabajo • Incluya el comienzo y terminar de los periodos de la comida Guarde un record de su salarios: <ul style="list-style-type: none"> • Cantidades pagadas a usted del patrón • Cantidad de propinas recibidas por usted Si hay siempre un conflicto sobre su salaraio, un record exacto de las horas trabajadas ayudará a probar su caso. </p>
<p>FECHA DE LA LEY DE PRESCRIPCION Usted puede registrar una queja en el plazo de 3 años de la fecha los salarios eran debidos</p>

Sus derechos bajo la LA LEY DE NORMAS DEL EMPLEO DE JOVENES

Esta ley se aplica a individuos 14-17 años

<p>REQUISITOS GENERAL Si usted es menor de 18 años:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jovenes deben de ser por lo menos de 14 años para trabajar. • Jovenes deben tener un permiso de trabajo antes de trabajar. Permisos de trabajo son disponibles en mayoría de las escuelas. • Jovenes deben siempre tener supervisión de adulto. • Jovenes no pueden trabajar en ningun trabajo que sea peligroso, i.e., conductor de entrega, usar cuchillo de deshuesando, cuchillo de carnicero, maquina de cortar carne motorizada, mezclador, cuber o productos quimicos marcados "peligro".
<p>REQUISITOS DE HORARIO Si usted tiene menos de 18 años:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jovenes deben tener un descanso de 30 minutos antes de trabajar 5 horas. • A jovenes se le permite trabajar un dia no más de 10 horas, y 8 horas el resto de la semana. • Jovenes no pueden trabajar más de 6 días por semana. • Jovenes no pueden trabajar y atender a la escuela más de 48 horas combinadas en una semana. • Jovenes de 14-15 años no pueden trabajar antes de las 7:00 am o mas tarde de las 9:00 p.m. • Jovenes de 16-17 años no pueden trabajar antes de las 6:00 am o despues de las 10:30 p.m. (11:30 p.m. viernes a sabado o cuando no regularmente atendiendo a la escuela).

Sus derechos bajo la ley de PAGO DE SALARIO Y BENEFICIOS SUPLEMENTARIOS

<p>SALARIOS REGULARES Usted es dado derecho a recibir su cheque en el día de pago regular. Su patrón debe deducir los impuestos y pedidos por corte de su pago Su patrón no puede tomar ningún otro dinero de su pago a menos que usted le dar authorization en escrito.</p>
<p>FECHA DE LA LEY DE PRESCRIPCION Usted puede registrar una queja en el plazo de 1 año de la fecha los salarios eran debidos.</p>

Esta guía es solamente para información general. No incluye todo las provisiones del acto 154, de actos públicos de 1964, del acto 390, actos públicos de 1978, y Acto 90, actos públicos de 1978.